

## ESTATUTS ARTIGA COOP SCCL

### CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

#### **Article 1. Denominació social**

Amb la denominació d'ARTIGA COOP Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa de consumidores i usuàries, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 2. Objecte**

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és:

- a) Lliurar productes d'alimentació, higiene, cura personal i per a la llar, així com altres béns per a consum directe de les sòcies i, si s'escau, de les altres membres del mateix Nucli de consum, tal com es defineix a l'article 5.
- b) Subministrar serveis relacionats amb l'alimentació, la higiene i la cura personal i per la llar, i altres que hi tinguin connexió, per a ús directe de les sòcies i, si s'escau, de les altres membres del mateix Nucli de consum, tal com es defineix a l'article 5.
- c) Desenvolupar les activitats necessàries per a la informació, la formació i la defensa dels drets les persones consumidores i usuàries.
- d) Esdevenir un punt de trobada cooperatiu a la Garrotxa, per a impulsar la transformació social a través de l'alimentació amb criteris agroecològics.

Per assolir aquest objecte, les activitats de la cooperativa es basaran en els següents eixos estratègics:

- Divulgació i dinamització del projecte per promoure una transició agroecològica en el seu àmbit d'actuació.
- Potenciació i creació de sinergies amb productores, amb criteris agroecològics i de corresponsabilitat.

- Abastiment d'aliments obtinguts amb criteris agroecològics i productes d'higiene i cura personal i per a la llar al màxim de consumidores. La cooperativa, en la mesura que la seva pròpia capacitat organitzativa i econòmica li ho permeti, es proposa també produir per ella mateixa, o a través de la intercooperació, aquells béns i serveis que per cada ocasió l'Assemblea General estimi oportuns.
- Enxarxament amb projectes afins per fer incidència política, amb la intenció d'estendre i fer viables els processos de transformació ecosocial des de baix, per una societat més justa, solidària i ecològica. Aquesta col·laboració es basarà en la intercooperació, la solidaritat, la reciprocitat i el compromís mutu.
- Facilitació de processos de governança participativa i cohesió social i comunitària a nivell intern i extern - tant dins la cooperativa com en els àmbits de col·laboració i participació amb d'altres entitats, organitzacions i persones.

Aquestes activitats es realitzaran sempre d'acord amb els principis d' ARTIGA COOP SCCL:

- Justícia social.
- Transparència.
- Respecte envers el medi ambient i la comunitat.

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

#### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix a carrer Verge del Carme, 8, 1a, Olot; i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

L'Artiga Coop SCCL desplega les seves activitats socials i econòmiques a Catalunya, principalment a la comarca de la Garrotxa i en especial al Barri Vell d'Olot, com a concreció de la seva voluntat d'implicació social i millora de les condicions de vida de les persones que hi viuen. Això no treu que aquesta cooperativa desenvolupa les seves activitats majoritàriament a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

#### **Article 5. Persones que poden ser sòcies**

1. **Sòcies de consum.** Podran ser sòcies consumidores d'aquesta cooperativa les persones físiques amb plena capacitat d'obrar, les majors de 16 anys i les menors emancipades, quan ho sol·licitin, facin l'aportació corresponent i es comprometin a actuar amb ple respecte als estatuts i a la norma de règim intern de la cooperativa, per tal d'obtenir en les millors condicions de qualitat, informació, oportunitat i preu, els béns i serveis que proveeixi la cooperativa, per al consum i ús propi i de les persones que formen part del seu mateix Nucli de consum.

Es considerarà Nucli de consum el constituït per la sòcia, o sòcies, de consum titulars i aquelles persones que hi convisquin regularment, en el mateix habitatge, i tinguin també la condició de consumidores finals. Ningú no pot pertànyer simultàniament a dos o més Nuclis de consum.

A tots els efectes les integrants de cada Nucli de Consum, inscrites com a tals, independentment de llur parentiu, tindran la consideració i la condició de beneficiàries de la sòcia o sòcies consumidores titulars. En un mateix Nucli de consum hi pot haver fins a un màxim de cinc persones que compleixin els criteris del primer paràgraf d'aquest article, per tal de preservar l'equitat en la realització de l'activitat cooperativitzada i en el compromís amb aquesta. En tot cas, la cooperativa promourà que les persones que compleixen les condicions senyalades en aquest article i que formen part de la mateixa unitat de consum siguin sòcies consumidores de l'Artiga Coop.

Les sòcies consumidores estan obligades a comunicar al Consell Rector qualsevol variació que es produeixi en la composició del seu Nucli de consum o el canvi de domicili, per tal de mantenir al dia els censos de sòcies consumidores i beneficiàries.

El Consell Rector podrà denegar la condició de beneficiàries a aquelles persones que hagin estat expulsades prèviament de la Cooperativa com a sòcies consumidores.

2. **Sòcies de Treball.** Podran ser sòcies de treball totes aquelles persones sòcies de consum o beneficiàries per la seva pertinença a un nucli de consum, majors de setze anys, o menors emancipades judicialment que estiguin en condicions de prestar el seu treball professional a la cooperativa de forma remunerada, sempre que aquest treball personal sigui objectivament necessari i les remuneracions i costos laborals siguin econòmicament assumibles per la cooperativa. Com a darrera opció, i si entre les sòcies de consum o beneficiàries no n'hi hagués cap que pogués complir amb les condicions del lloc de treball, es recorrerà a persones externes usant els mecanismes d'oferta i demanda del mercat laboral. Les menors de divuit anys no emancipades necessitaran el complement de capacitat de les seves tutores legals o de qui n'ostenti la potestat parental.

En accedir a aquesta nova categoria social, les sòcies de treball hauran de fer l'aportació econòmica corresponent a aquest grup.

3. **Sòcies col·laboradores.** Són sòcies col·laboradores les persones físiques o jurídiques que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, vulguin participar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. La col·laboració pot consistir en la participació en activitats de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o en l'aportació de diners.

Les sòcies col·laboradores quan siguin titulars d'una activitat econòmica - principal o complementària en relació als seus ingressos- podran participar de l'objecte de la cooperativa en els termes que s'especifiquen a la Norma de règim intern. En aquesta Norma es fixaran les condicions mínimes de reciprocitat i els mecanismes necessaris perquè aquestes col·laboracions no entrin en conflicte d'interessos amb l'activitat principal de la cooperativa i les accions i relacions contractuals que la fan possible.

4. **Sòcies temporals.** L'Artiga Coop SCCL pot admetre, de forma justificada, sòcies consumidores temporals . La condició de sòcia temporal tindrà una durada màxima de tres anys, al cap dels quals la sòcia pot bé causar baixa bé passar, amb els requisits necessaris, a ser sòcia consumidora. Les sòcies temporals no podran superar el 10% del conjunt de les sòcies consumidores.

L'aportació al Capital Social de la sòcia temporal serà el 50% de l'aportació obligatòria exigida a les sòcies comunes, i serà reemborsable en la seva totalitat en acabar la relació, durant un període que en cap cas pot superar els tres mesos.

5. **Sòcies en excedència.** Les persones sòcies - sense perjudici del tractament de les excedències de les sòcies treballadores regulat en el Manual de les Sòcies- que amb una antiguitat mínima de tres anys per a

les consumidores i de dos anys per a les sòcies de treball, desitgin deixar de realitzar temporalment, i per causa justificada, l'activitat cooperativitzada, poden ser autoritzades pel Consell Rector, si així ho sol·liciten, a tenir la qualificació de sòcies en excedència, conservant part dels drets i deures socials i econòmics i perdent els polítics.

El nombre de sòcies consumidores en excedència no pot superar el deu per cent del total de sòcies consumidores de la Cooperativa. En el cas de les sòcies de treball, aquest nombre no pot superar el vint per cent del total de sòcies del mateix tipus, en excepció de causes relacionades amb la maternitat i la paternitat.

Les autoritzades com a sòcies en excedència ho seran per un període no superior a tres anys ni inferior a un any, transcorregut el qual, si no sol·liciten prèviament el seu reingrés, causaran baixa obligatòria.

A les sòcies de treball que estiguin en situació d'excedència voluntària no se'ls reservarà el lloc de treball mentre duri aquesta - en excepció de causes relacionades amb la maternitat i paternitat - i un cop acabada, restaran a l'espera que es produeixi una vacant, a la qual accediran amb preferència a les noves aspirants, segons s'especifica al Manual de les Sòcies.

Per a poder tenir novament dret a excedència, han d'haver passat tres anys des de la reincorporació corresponent a la darrera excedència, a excepció que el Consell Rector ho consideri.

## **Article 6. Requisits d'admissió**

a) Per a l'admissió d'una persona com a sòcia, aquesta ha de complir els requisits següents :

1. Complir amb les condicions de l'article anterior.

2. Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva en els terminis que es fixen en aquests Estatuts.

b) Requisits d'admissió de sòcies consumidores i/o temporals:

1. Assumir el compromís de complir amb el consum mínim ponderat anual que determina l'Assemblea General a proposta del Consell Rector i que s'especifica en la Norma de règim intern, i que s'escaigui a les característiques del seu Nucli de Consum.

2. Realitzar una fracció mensual de treball cooperatiu no remunerat, a través del compromís de vinculació amb una de les comissions de participació de la cooperativa, tal i com es defineixen a la Norma de règim intern, i de forma que aquest vincle s'adapti a la situació de cada sòcia consumidora i alhora doti de condicions de possibilitat a l'objecte social d'Artiga Coop, i en especial el posar a l'abast els productes amb criteris agroecològics, en les millors condicions de qualitat i preu.

c) Quan es produeixi la incorporació d'una sòcia de treball a la Cooperativa, es fixarà un període de prova d'un any. En el cas de persones que hagin estat contractades com a treballadores per compte aliè, per un període de temps continuat que superi l'any, es considerarà acomplert el tràmit.

Durant el període de prova, qualsevol de les parts pot resoldre lliurement la relació. Les aportacions econòmiques de les sòcies de treball en període de prova no s'incorporaran al capital social, fins a l'admissió definitiva.

d) La incorporació d'una sòcia col·laboradora requerirà l'acord escrit de les parts sobre les condicions de col·laboració i l'adhesió a la resta de normes de la cooperativa. El contingut mínim d'aquest document es detalla en el Manual de les sòcies.

Les sol·licituds d'admissió s'han d'adreçar per escrit al Consell Rector, que les ha de resoldre en el termini màxim de dos mesos, comunicant mitjançant escrit motivat, adreçat a la persona interessada, l'admissió o la denegació.

### **Article 7. Obligacions de les sòcies**

Les sòcies estan obligades a:

- a. Fer el desembossament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b. Assistir i participar a les assemblees generals i a les reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- c. Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d. Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e. No dedicar-se a activitats que entrin en conflicte d'interessos amb els fins socioeconòmics de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi. En cas que es plantegi un dubte raonat sobre l'existència d'un conflicte d'aquestes característiques serà l'Assemblea general, amb el procediment establert a la Norma de règim intern, qui dirimirà sobre la seva qualificació i adoptarà, si s'escau, les mesures pertinents per resoldre'l.
- f. Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- g. Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- h. Participar en les activitats que permeten assolir l'objecte de la cooperativa.
- i. Participar en les activitats de formació, capacitació i intercooperació.
- j. Dur a terme l'activitat cooperativitzada les sòcies consumidores a través del consum de la quantitat ponderada anual que determina l'Assemblea General i de la realització de la fracció mínima de treball cooperatiu no remunerat establerta, sense deixar d'atendre la resta de compromisos socials i econòmics acordats.



- k. Dur a terme l'activitat cooperativitzada les sòcies de treball i les sòcies consumidores eventualment contractades, a través de les activitats laborals professionalitzades i assignades pel Consell, amb les condicions que estableixi el Reglament de Règim Laboral en vigor, sense deixar d'atendre la resta de compromisos socials i econòmics acordats.

### **Article 8. Drets de les persones sòcies**

Les sòcies tenen dret a:

- a) Adquirir els béns i serveis que la cooperativa proveeix, conforme al seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs de qualsevol òrgan de la societat, amb les limitacions establertes en aquests estatuts.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Requerir i rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives.
- e) Rebre i posseir un exemplar actualitzat de les normes legals i estatutàries de la cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- g) Qualsevol sòcia consumidora té dret en tot moment a promoure la retirada preventiva d'un o més productes, sota la seva responsabilitat i criteri, si, segons les especificacions estipulades, aquest no és apte per al consum. Un cop esbrinada la pertinença de l'acció preventiva, la cooperativa, el proveïdor o la mateixa sòcia consumidora, segons el cas, es farà càrrec de les despeses que s'hagin pogut ocasionar, sense perjudici que s'encetin altres actuacions.
- h) Les sòcies de treball tenen dret a realitzar la prestació de treball professionalitzada per la qual la cooperativa les contracta i a percebre'n les bestretes prèviament estipulades.

## **Article 9. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 10. La responsabilitat de les sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no ho estan, i tindrà el caràcter de mancomunada simple.

La sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

## **Article 11. Baixa de les sòcies**

Qualsevol sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb una antelació d'un mes per a les sòcies consumidores i tres mesos per a les sòcies de treball.

Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de les sòcies podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva

notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, prèvia conciliació al Consell superior de la Cooperació.

### **Article 12. Baixa voluntària.**

La baixa voluntària es considerarà justificada quan existeixi el preavís especificat en aquests estatuts, es compleixin les condicions establertes a la Llei i al Manual de les sòcies i sempre que la sòcia es trobi al corrent de les seves obligacions econòmiques i socials i s'hagi complert el període mínim de pertinença, que serà de quatre anys per a les sòcies consumidores i de tres anys per a les sòcies de treball. Si no és així, i llevat de decisió motivada en contrari del Consell rector, es considerarà no justificada.

Tota baixa voluntària d'una sòcia de treball causarà baixa laboral.

### **Article 13. Baixa obligatòria**

Causaran baixa obligatòria:

- a. Les sòcies que perdin els requisits objectius per a ser-ho, d'acord amb aquests estatuts.
- b. Les sòcies que hagin deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada establerta als Estatuts o a la Norma de règim intern aprovada per la cooperativa.

El procediment de baixa obligatòria s'inicia a instàncies del Consell rector, d'ofici o a petició de qualsevol altra sòcia. El Consell Rector notificarà l'inici del procediment per escrit a la sòcia, a la darrera adreça que consti als registres de la cooperativa, i la publicarà al tauler d'anuncis durant un mes. Durant aquest termini, la sòcia podrà adreçar-se al Consell Rector per tal d'acceptar o oposar-se a la baixa. Si es produeix aquesta oposició, el Consell Rector resoldrà en el termini de quinze dies,

de forma motivada, si es manté la baixa obligatòria o es deixa sense efecte. La decisió tindrà efectes immediats i no serà recurrible dins l'àmbit de la cooperativa.

La baixa obligatòria comporta, si s'escau, la baixa com a sòcia de treball de la persona interessada, que tindrà la consideració d'objectiva, per causa organitzativa.

La baixa per expulsió es produeix per acord del Consell Rector i requereix la instrucció prèvia d'un expedient sancionador i la designació d'una sòcia instructora. El Consell Rector notificarà l'inici del procediment per escrit a la sòcia, a la darrera adreça que consti als registres de la cooperativa i li facilitarà còpia d'aquest expedient sancionador. La sòcia podrà adreçar-se a la instructora, per aduir allò que al seu dret convingui en el termini de trenta dies naturals. Conclòs el tràmit d'audiència o passat aquest termini sense que la interessada hagi formulat al·legacions, el Consell Rector debatrà l'expedient en la següent reunió que se celebri i resoldrà, de forma motivada, la procedència o no de l'expulsió. Així mateix, la resolució determinarà motivadament l'import i els terminis de devolució de les aportacions de la interessada.

L'expulsió comporta, si s'escau, la baixa com a sòcia de treball de la persona interessada, que tindrà la consideració de disciplinària.

#### **Article 14. Dret de reemborsament**

Quan es produeixi la baixa d'una persona sòcia, aquesta -o les seves hereves- tindrà dret al reemborsament de les aportacions al capital social considerades retornables, l'import de les quals es fixarà a la Norma de règim intern.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat,

a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades per les sòcies de treball s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

### **Article 15. Faltes de les sòcies**

Les faltes comeses per les sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

### **Article 16. Faltes molt greus**

I. Són faltes molt greus:

1. L'incompliment dels preceptes estatutaris i obligacions socials o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la, quan suposin objectivament un perjudici molt greu a la Cooperativa.
2. La utilització per a finalitats privades del patrimoni, els recursos de la cooperativa o la firma social.

3. Les agressions, els maltractaments greus de paraula i obra, les desacreditacions, les calúmnies o la falta greu de respecte i de consideració a les altres sòcies de la Cooperativa, a les persones que hi treballin o a les seves familiars, així com al públic en general, tant dins com fora dels locals de la Cooperativa.
4. La violació del secret de la correspondència o la documentació reservada de la Cooperativa i altres assumptes interns, susceptible de produir un perjudici molt greu als interessos de la mateixa o revelar a elements estranys a la societat cooperativa dades de reserva obligada.
5. El reiterat incompliment de les seves obligacions econòmiques.
6. Les operacions de competència amb la Cooperativa o les que siguin inequívocament contràries, i per tant incompatibles, amb el seu objecte social, el frau en les activitats i operacions i l'ocultació de dades rellevants per als interessos d'aquesta.
7. La falsificació de documents, firmes, segells, marques, claus o anàlegs, rellevants o de compromís per a la relació de la Cooperativa amb les seves sòcies, o tercers i, en general, tota manca d'honestedat i lleialtat, tant en el compliment o la realització de les seves pròpies obligacions amb la Cooperativa com amb les relacions amb les altres sòcies i tercers.
8. El furt, el robatori, la apropiació indeguda, la malversació, l'estafa o la destrucció deliberada de béns, mercaderies, útils, documents o altres elements propietat de la Cooperativa, de les seves sòcies, de les seves treballadores, així com de terceres persones, o que causin greu perjudici als interessos de la mateixa Cooperativa
9. Prevaler-se de la condició de sòcia per desenvolupar activitats, o bé il·lícites, o bé irregulars o improcedents, que causin benefici personal en detriment

d'una altra sòcia o de la mateixa cooperativa, o bé que se'n beneficiïn tercers estranys o contraris a la mateixa.

10. L'acceptació de favors, recompenses o retribucions de qualsevol naturalesa en perjudici dels interessos de la Cooperativa.
11. La usurpació de funcions del Consell Rector, o de qualsevol altre òrgan de la cooperativa, o de qualsevol de les seves membres i l'abús de confiança.
12. La reincidència en falta greu, encara que sigui de distinta naturalesa, sempre que es cometi dins d'un període de sis mesos següents de la primera i que ja hagi estat sancionada o bé l'acumulació de tres faltes tipificades i sancionades com a greus en un període d'un any.

II. Són faltes molt greus específiques de les persones sòcies de treball, a més de les anteriors:

1. Faltar més de 2 dies a la feina sense el degut acord o causa justificada en 1 any.
2. La simulació de malaltia o accident.
3. El frau, la deslleialtat o l'abús de confiança en les gestions encomanades, així com en el tracte amb les altres treballadores o amb qualsevol altra persona durant la feina.
4. Les negociacions de comerç o indústria per compte propi o d'una altra persona sense expressa autorització de la cooperativa, així com la competència deslleial en la seva activitat.
5. El furt, la inutilització o la causació de desperfectes a materials, estris, eines, maquinàries, aparells, instal·lacions, edificis, béns i documents de la cooperativa.

6. El robatori, furt o malversació comesos tant a l'empresa com a les companyes de feina o a qualsevol altra persona dins de les dependències de la cooperativa o durant la jornada laboral en qualsevol lloc.
7. Violar el secret de la correspondència o documents reservats de l'empresa, o revelar a persones estranyes a aquesta empresa el seu contingut.
8. Originar freqüents baralles i batusses amb les companyes de treball.
9. Qualsevol falta notòria de respecte o consideració al públic.
10. Els maltractaments de paraula o obra o la falta greu de respecte i consideració a qualsevol persona de la cooperativa.
11. Qualsevol conducta que atempti greument el respecte de la intimitat i dignitat mitjançant l'ofensa, verbal o física, de caràcter sexual. Si aquesta conducta és portada a terme fent-se valer d'una posició jeràrquica superior, suposa una circumstància agreujant d'aquella.
12. La conculcació arbitrària dels drets fonamentals de les altres persones quan se'n derivi un perjudici greu per a l'afectada.
13. La manca d'higiene personal quan pugui afectar el procés productiu i la imatge de la cooperativa.
14. L'embriaguesa habitual i/o la drogodependència manifestada en jornada laboral i en el seu lloc de treball. L'estat d'embriaguesa o la ingestió d'estupefaents manifestats una sola vegada són constitutius de falta greu.
15. La disminució continuada i voluntària en el rendiment normal de la seva feina, sempre que no estigui motivada per causa justificada.
16. La reincidència en falta greu, encara que sigui de diferent naturalesa, sempre que es cometi dins dels 6 mesos següents d'haver-se produït la primera.



17. Assetjament moral, entès com qualsevol conducta reiterada de caràcter abusiu, incloent gestos, paraules, comportaments, actituds, que, per la seva entitat o per la seva continuïtat en el temps, atemptin contra la dignitat o la integritat psíquica o física d'una persona, posant en perill el seu lloc de treball o degradant l'ambient de treball.

### **Article 17. Faltes greus**

Són faltes greus comunes a tots els socis i les sòcies:

1. L'ús fraudulent del codi de sòcia.
2. L'incompliment de les obligacions econòmiques.
3. L'incompliment dels preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la, que suposin un perjudici per a la cooperativa o les seves sòcies de caràcter greu.
4. L'absència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència de la sòcia a tres de consecutives o a la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics consecutius.
5. La falta injustificada de participació de la sòcia en el treball cooperatiu no remunerat acordat i assumit, i en general a les activitats de formació, capacitació, intercooperació i divulgació que la cooperativa organitzi per tal d'assolir el seu objecte social.
6. La manca d'acceptació o la dimissió, sense causa justificada, dels càrrecs o funcions per als quals hagués estat escollida la sòcia. Correspon al Consell Rector valorar la justificació de la causa d'excusa en l'acceptació de la dimissió.

7. Tenir una conducta que afecti greument a la higiene i salubritat en qualsevol de les dependències de la Cooperativa. La reiteració en aquesta actitud es considerarà falta molt greu.
8. Els maltractes de paraula a altres sòcies o, si fos el cas, a les treballadores de la Cooperativa, en ocasió de les reunions dels òrgans socials o bé en la realització de tasques, activitats o operacions que es duguin a terme en el si de la cooperativa, que alterin el bon clima que ha de presidir la relació entre les sòcies i les altres persones vinculades amb la mateixa cooperativa.
9. Cometre, per part de qualsevol persona responsable o membre dels òrgans socials de la cooperativa, una acció arbitrària o abús d'autoritat que suposi la conculcació d'un dret de la qual es deriva un perjudici greu per a la persona o persones afectades.
10. En matèria d'incompatibilitats, l'incompliment dels termes o disposicions – generals o particulars–, que l'afectin.
11. L'incompliment de la sanció que sigui acordada pels òrgans competents.
12. La reiteració o l'acumulació de tres faltes lleus, encara que siguin de diferent naturalesa per les quals hagués estat sancionada la sòcia en els tres anys anteriors.

Són faltes greus específiques de les persones sòcies de treball, a més de les anteriors:

1. La suma de faltes de puntualitat en l'assistència a la feina quan excedeixi de 30 minuts en 1 mes en el cas que hi hagi un horari establert i acordat. En el cas d'horari flexible, quan la falta de compliment de la seva jornada laboral excedeixi de 30 minuts en 1 mes.

2. No cursar en temps oportú la baixa corresponent quan es falti a la feina per motiu justificat, llevat que es provi la impossibilitat de fer-ho.
3. Les negligències reiterades en la conservació dels productes o del material de la cooperativa.
4. La manca d'actualització de les dades personals a la cooperativa, quan aquestes canviïn.
5. Les discussions amb altres treballadores dins de les dependències de la cooperativa, sempre que no sigui en presència del públic.
6. L'abandonament de la feina sense causa justificada, encara que sigui per breu temps. Si com a conseqüència d'això s'origina un perjudici greu a la cooperativa o es genera un risc a la integritat de les persones, aquesta falta pot ser considerada com a greu o molt greu, segons els casos.

#### **Article 18. Faltes lleus**

Les faltes lleus es regularan en la Norma de règim intern de la cooperativa.

#### **Article 19. Sancions i prescripció de les faltes.**

##### **I. Sancions**

Sancions per les faltes lleus:

1. Comunes per a totes les sòcies: amonestació per escrit.
2. En el cas de les sòcies de consum: el Consell Rector, atenent a la naturalesa dels fets, pot aplicar una suspensió del dret a consumir durant un període màxim de trenta dies o bé amb una prestació de serveis de dotze hores com màxim.

Sancions per les faltes greus:

1. Comunes per a totes els sòcies: Les faltes greus seran sancionades amb suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials entre un i dos anys, o bé amb la suspensió del dret de vot, mantenint el dret a veu, en les següents tres assemblees.
2. En el cas de les sòcies de consum: amb una prestació de serveis d'entre tretze i seixanta hores; o bé amb la suspensió del dret de la sòcia a desenvolupar l'activitat cooperativitzada del consum durant un any.
3. En el cas de les sòcies de treball, suspensió de bestreta i feina d'entre 3 i 15 dies i inhabilitació per un temps no superior a un any, per promocionar-se a un lloc de treball de categoria superior.

A més, en tots aquests casos, el fet que la sòcia pugui ser suspesa de l'activitat de consum comporta que se la privi de la utilització del codi de sòcia, i dels drets inherents que comporta la possessió d'aquest codi, durant un període màxim d'un any, ja sigui mitjançant la retirada o la cancel·lació temporal d'aquest codi.

Sancions per les faltes molt greus:

1. Totes les sancions previstes a l'apartat anterior, en la seva graduació més alta.
2. Comunes per a totes les sòcies:
  - a. Les faltes molt greus es poden sancionar amb la suspensió de tots o part dels drets socials, durant el termini que estableixi el Consell Rector, que no podrà ser superior a tres anys, a excepció del dret d'informació i/o al que s'estableixi a les normes legals aplicables.
  - b. La suspensió del vot a les Assemblees Generals.
  - c. La inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials fins a cinc anys.

- d. L'expulsió de la persona sòcia.
3. En el cas de les sòcies de consum, suspensió del dret de la sòcia a desenvolupar l'activitat cooperativitzada durant un màxim de dos anys.
4. En el cas de les sòcies de treball suspensió del dret desenvolupar algun dels aspectes de l'activitat cooperativitzada de treball, en els termes següents: des de la suspensió de bestreta i feina de 16 a 60 dies fins l'expulsió.
5. Inhabilitació per un temps no superior a dos anys per promocionar-se a un lloc de treball de categoria superior.

A més, en tots aquests casos, el fet que la sòcia pugui ser suspesa de l'activitat de consum comporta que se la privi la utilització del codi de sòcia, i dels drets inherents que comporta la possessió d'aquest codi, durant un període màxim de dos anys, ja sigui mitjançant la retirada o la cancel·lació temporal d'aquest codi.

Totes les sancions que s'apliquin s'han de registrar al llibre d'actes del Consell Rector i s'han de comunicar per escrit a la persona implicada, indicant la data i el fet que la motiva.

## II. Prescripció.

Les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes, les greus en el termini de dos mesos i les molt greus en el termini de tres mesos.

El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el Consell Rector té coneixement que s'ha comès la infracció, i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'haver estat comesa. El termini de prescripció se suspèn en iniciar-se l'expedient sancionador o contradictori, i es reprèn si, passats tres mesos, no se n'ha dictat resolució.

El termini de prescripció no s'aplica quan la causa de l'expedient d'expulsió sigui que la sòcia hagi incomplert els seus deures econòmics, llevat del cas en què s'hagi regularitzat aquesta situació.

#### **Article 20. Procediment sancionador i d'expulsió.**

La facultat sancionadora és competència indelegable del Consell Rector. És preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada, o de qui la representi, en els terminis propis de cada procediment o, si no n'hi ha, dins d'un termini d'entre deu i quinze dies.

L'expedient incoat s'instruirà en el termini establert per a cada procediment, o, si no n'hi ha, en un màxim de dos mesos. Transcorregut aquest període sense resolució expressa, l'expedient s'arxivarà.

A l'inici de l'expedient sancionador o de l'expedient d'expulsió per haver comès faltes greus o molt greus, el Consell Rector podrà adoptar les mesures cautelars que estimi adients, en especial la suspensió dels drets de la sòcia, inclòs el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada i el percebre la corresponent bestreta laboral, si s'escau. Les mesures cautelars només tenen vigor mentre duri la tramitació de l'expedient i s'acaben, en tot cas, amb la resolució que adopti el Consell Rector o l'Assemblea General, si s'escau. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació.

Per als casos en què una sòcia percebi que és víctima d'assetjament de qualsevol mena s'estableix el següent procediment d'actuació:

La persona que pateixi qualsevol situació emmarcable en una situació d'assetjament, o la que constati que es dóna aquesta situació en qualsevol persona de la cooperativa, ho posarà en coneixement del Consell Rector, que, en tots els casos obrirà un expedient contradictori que, cas que confirmi l'existència una actitud vexatòria, obrirà un procediment sancionador d'urgència que es resoldrà en el

termini màxim d'un mes. La cooperativa acompanyarà, ajudarà i durà a terme les accions al seu abast per protegir la víctima de la persona assetjadora durant el procés, incloent l'acompanyament en les denúncies que correspongui fer en l'àmbit penal.

En tots els casos, contra la resolució del Consell Rector es pot presentar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció; aquesta ha de resoldre en la primera Assemblea, ordinària o extraordinària, que es convoqui, fins i tot expressament a tal efecte, en el termini màxim de sis mesos després de la presentació del recurs i amb audiència prèvia de la persona interessada, o persona que la representi, mitjançant votació secreta, atenint-se a allò exposat a l'article 36 de la Llei de Cooperatives.

Si es tracta d'una sanció de tipus econòmic, aquesta serà executiva des del moment en què es prengui la decisió, independentment del recurs plantejat; en els altres casos la sanció no serà efectiva fins que el recurs sigui resolt.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà el moment que es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General o bé un cop acabat el termini per presentar-hi recurs.

### **CAPÍTOL III: RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 21. Capital Social**

Les aportacions mínimes obligatòries al Capital Social seran:

- Per a la sòcia comuna (consumidora) com a persona física serà de 60 euros, els quals es desemborsaran en un termini màxim de sis mesos.
- Per a la sòcia de treball com a persona física serà de 2.000 euros, que es desemborsaran en un termini màxim de 18 mesos.

- Per a la sòcia col·laboradora, tant com a persona física com jurídica, serà de 500 euros que es desemborsaran en un termini màxim de 12 mesos.

Per col·laborar a l'autofinançament de la cooperativa l'Assemblea pot aprovar noves aportacions obligatòries i voluntàries al Capital Social. Les aportacions voluntàries poden meritjar interès, que no podrà excedir en més de dos punts l'interès legal del diner.

### **Article 22. Exercici econòmic.**

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 de gener fins el dia 31 de desembre, coincidint amb l'any natural. Durant l'exercici econòmic l'Assemblea General aprova un Pla de gestió anual i un Pressupost d'ingressos i despeses. L'Assemblea general també valida el balanç, el compte de resultats i els inventaris, dels quals se n'ha de realitzar com a mínim un.

### **Article 23. Aplicació dels excedents. Fons i retorn cooperatiu.**

Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost sobre Societats, s'han de destinar, almenys, els següents percentatges:

- a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.



c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori.

Un cop liquidat l'Impost sobre societats, la resta dels excedents cooperatius s'han de destinar a una reserva irrepartible entre les sòcies i que es destina a la consolidació i desenvolupament de la Cooperativa. A aquesta reserva es podran imputar la totalitat de les pèrdues generades a l'exercici.

Els resultats extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i satisfet l'Impost de Societats, es destinaran íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.

La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les sòcies o a l'increment dels fons de reserva voluntaris de caràcter irrepartible en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les.

#### **Article 24. Imputació de pèrdues**

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà d'acord amb allò establert a la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. Fins el 50% de les pèrdues poden imputar-se amb càrrec al Fons de Reserva Obligatori.

2. La totalitat de les pèrdues es poden imputar als fons de reserva voluntaris.

3. La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar a les sòcies en proporció a la seva activitat cooperativitzada i de la manera que ho determini l'Assemblea General. En cas d'existir sòcies de treball, la imputació de les pèrdues a aquest col·lectiu en cap cas podrà ser superior al 20%.

4. Les sòcies han de satisfer directament la quantitat imputada, dins el següent exercici econòmic a aquell en el qual les pèrdues s'han produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. Si, passat aquest termini, les pèrdues segueixen pendents de compensació, la persona sòcia les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins el límit de les seves aportacions al capital, conforme la legislació vigent.

#### **Article 25. Fons de Reserva Obligatori**

El Fons de Reserva Obligatori és irrepartible entre les persones sòcies i es constitueix amb:

a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat en aquests estatuts socials.

b) El percentatge sobre els resultats extracooperatius fixats en aquests estatuts socials.

c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa injustificada o d'expulsió de la persona sòcia, fixades a aquests estatuts.

d) Amb les quotes que, si s'escau, s'estableixin.

### **Article 26. Fons d'Educació i Promoció Cooperativa**

Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible i es constitueix de la següent forma:

a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert en els presents estatuts socials.

b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa a les seves sòcies.

c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de les sòcies o de tercers per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.

d) Amb els excedents atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que s'ha de destinar a alguna de les següents accions:

- a) La formació i capacitació de les sòcies consumidores o de treball, així com de les treballadores, en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals.
- b) La promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme.
- c) La promoció d'activitats culturals, professionals o assistencials per a les sòcies de la cooperativa, llurs treballadores, l'entorn local i la comunitat en general.
- d) L'atenció a objectius d'incidència comunitària i de lluita contra l'exclusió social, a favor de l'agroecologia i d'una petjada ecològica positiva.
- e) El pagament de les quotes a la federació de cooperatives en la que es trobi federada la cooperativa i altres quotes i aportacions econòmiques a xarxes d'intercooperació i suport mutu de les que formi part, si s'escau.
- f) En general, la defensa, la informació, l'educació, la formació, l'assistència i la representació de les persones consumidores

## **Article 27. Documentació social i comptabilitat**

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Llibre de registre de sòcies consumidores i de les seves aportacions socials i llibre de registre de sòcies de treball i de les seves aportacions socials.
- 2) Llibre d'actes d'Assemblea General i de Consell Rector (i, si s'escau, d'assemblees preparatòries), així com del Comitè de Recursos i de tots els òrgans col·legiats nomenats per la cooperativa.

3) Llibre d'inventaris

4) Llibres comptables.

## **CAPÍTOL IV: ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

### **Article 28. Elements bàsics**

L'element bàsic d'organització de l'Artiga Coop són els presents estatuts. El desenvolupament de les normes que s'hi contenen i les normes de funcionament intern ordinari es recullen en la Norma de Règim Intern i la Norma de Règim Laboral. En la primera es desenvolupen les normes que regulen la relació de cada sòcia amb la cooperativa i en la segona les relacions laborals de les sòcies de treball.

### **Article 29. Òrgans de participació**

Totes les sòcies tenen el deure de participar activament en el desenvolupament de la cooperativa, mitjançant la participació en comissions i altres òrgans, com comitès i consells, en la forma i els termes que es recullen a la Norma de règim intern.

### **Article 30. Norma de règim intern.**

La Norma de règim intern és un document que fixa les vies de participació específica i d'organització funcional dels òrgans de la Societat Cooperativa i que haurà de contemplar com a mínim els següents termes:

- a) Procediment electoral.
- b) Funcions de cadascun dels càrrecs del Consell Rector.

- c) Òrgans i forma en que les sòcies hi participen.
- f) Sistema ponderat per tal de fixar el mínim anual de consum de cada Unitat de consum associada.
- g) Procediment de seguiment de la qualitat integral de producte i de la qualitat de la gestió cooperativa en general.
- h) Convivència i autoregulació.
- i) Organització econòmica i funcional: organigrama desenvolupat de la gestió empresarial i social.
- j) Procediment per establir, assignar i fer el seguiment del treball cooperatiu no remunerat.
- k) Criteris de reemborsament del Capital Social.

### **Article 31. Reglament de Règim Laboral (RRL)**

El Reglament de règim laboral (RRL) regula de forma exclusiva les relacions de treball de les sòcies treballadores. Pel que fa a les treballadores per compte aliè, en cas que n'hi hagués, té la consideració de codi de conducta en les matèries que no s'oposin als convenis col·lectius d'aplicació.

L'estructura del RRL és la següent:

- a) Organització del treball
- b) Retribucions o bestretes laborals.
- c) Jornada laboral.
- d) Permisos i vacances.

e) Competències, promoció i classificació professional.

f) Mobilitat funcional i geogràfica.

g) Sistema d'avaluació conjunta del treball encomanat.

h) Excedències laborals.

i) Altres causes de suspensió o d'extinció de la relació de treball cooperatiu

L'Assemblea General ha d'aprovar-lo en un termini màxim de sis mesos a partir de la data en què es formuli una sol·licitud d'incorporació de sòcia de treball.

Les tasques i reunions no relacionades estrictament amb la prestació laboral de les sòcies de treball tenen caràcter reproductiu, per tant, no donaran dret a cap compensació ni recuperació.

### **Article 32. Règim de Seguretat Social.**

D'acord amb l'article 14.1 a) de la Llei General de la Seguretat Social, les sòcies de treball de la cooperativa opten pel Règim General de la Seguretat Social. Per a canviar aquesta opció caldrà que hagi transcorregut un termini de cinc anys des de la data en què es va exercitar l'opció anterior. La nova opció comporta la modificació d'aquests estatuts i afecta a totes les sòcies de treball de la cooperativa.

### **Article 33. Del proveïment de llocs de treball.**

La incorporació de sòcies de treball a la cooperativa s'acorda per Assemblea General tenint en compte els següents criteris:

- Viabilitat econòmica del nou lloc de treball.
- Necessitat objectiva del nou lloc de treball.

El Consell Rector, per a cobrir les places vacants, es dirigirà en primer lloc a les sòcies de treball, per ordre d'antiguitat, en segon lloc a les sòcies consumidores i beneficiàries per raó de pertinença a un nucli de consum i en tercer lloc a les treballadores assalariades. Les sòcies temporals no poden ser sòcies de treball.

Quan es cobreixin places amb personal aliè caldrà que el Consell Rector redacti un informe escrit que reculli les causes que fan imprescindible aquesta contractació, el tipus de contracte i la causa d'elecció d'aquesta formalitat.

L'Artiga, com a Cooperativa de sòcies consumidores amb voluntat de tenir sòcies de treball que facilitin i duguin a terme les seves tasques empresarials, ha de limitar el personal fix assalariat tot reconvertint-lo voluntàriament en sòcies de treball, en un període no superior a un any, per poder així aconseguir que totes les relacions es guiïn pels principis de la cooperació.

El personal assalariat no ha d'arribar a un terç del total de sòcies de treball de la cooperativa, de manera que el nombre d'hores de treball anual fetes per aquestes treballadores contractades no pot superar el 30% del total d'hores l'any fetes per les sòcies de treball, segons s'indica a l'article 131 de la Llei de cooperatives.

#### **Article 34 . De la contractació de personal assalariat.**

Les contractacions per compte aliè només són admissibles en els següents casos:

1. Pel que fa a les treballadores indefinides, ja siguin a temps complet o parcial, quan no hi hagi cap sòcia - o beneficiària- disponible que vulgui esdevenir sòcia de treball.
2. Quan la cooperativa hagi d'atendre un contracte concret que l'obligui a incrementar la plantilla per a atendre l'execució d'aquest. En aquest cas parlarem de contractes temporals per obra o servei determinat.



3. Quan, per causa inesperada hi hagi un increment puntual del volum de treball que no es perllongui mes de sis mesos en un any. En aquest cas es tracta de contractes temporals per acumulació de tasques
4. Quan s'hagi de substituir una persona amb dret a reserva de plaça. En aquest cas es tracta de contractes de substitució.
5. En cap cas un soci consumidor podrà estar contractat laboralment per temps indefinit.

## **CAPITOL V: GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 35. Òrgans socials**

Els òrgans socials de la cooperativa són els següents:

- 1) L'Assemblea General.
- 2) El Consell Rector.
- 3) La Intervenció de comptes

Sense perjudici de l'anterior, la Cooperativa crearà els òrgans funcionals que estimi oportuns per a facilitar la intervenció, participació i activitat de les persones associades. Aquests òrgans es definiran i s'articularan en cada moment en la Norma de règim intern.

### **Article 36. Assemblea General**

L'Assemblea General de la cooperativa, constituïda per les sòcies degudament reunides i acreditades, és l'òrgan màxim de participació i decisió i per tant d'expressió de la voluntat social; les seves membres en formen part per dret propi i irrenunciable. L'Assemblea General és sobirana per deliberar i prendre acords en el marc d'aquests Estatuts i de la Llei.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat de les sòcies, incloent-hi les presents que s'han abstingut de votar, les qui en discrepen i també les dissidents i les qui no haguessin participat en la reunió que els ha adoptat, llevat que, per decisió administrativa o judicial, se n'hagi acordat la suspensió o invalidesa, i són igualment obligatoris per als altres òrgans de la societat. Poden ser impugnats en els casos i en els terminis que estableix l'article 52 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 37. Competències de l'Assemblea General**

U. L'Assemblea General té competència sobre tots els assumptes que afecten la cooperativa, com a òrgan decisorí màxim de l'entitat.

L'acord de l'Assemblea General és preceptiu en els següents casos:

1. Definició de les línies d'actuació i dels objectius i els mitjans per dur a terme el desenvolupament de l'activitat cooperativa. Aprovació del Pla de gestió i del pressupost anual.
2. Nomenament i revocació de les membres del Consell Rector.
3. Examen i censura de la gestió social i econòmica duta a terme, que inclou l'aprovació dels comptes anuals, de la memòria anual d'activitats i de gestió.
4. Emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament, mitjançant emissions de valors negociables.
5. Acceptació d'herències, llegats i donacions.
6. Aprovació de noves aportacions obligatòries al capital social. Admissió de finançament voluntari de les sòcies.
7. Fusió, escissió, transformació, dissolució de la Societat i la reactivació de la Cooperativa.
8. Venda o cessió de l'empresa sota qualsevol títol o d'algun dels seus centres de treball; i dels béns, drets o activitats, la desaparició o transformació dels quals modifiqui o impedeixi la correcta realització de l'objecte social.

9. Constitució de Cooperatives de segon o ulterior grau o de crèdit, o adhesió o separació d'aquestes, i l'adhesió i/o separació d'Entitats representatives, entre les quals s'inclouen les unions o federacions de Cooperatives, on la cooperativa actuï.
10. Aprovació o modificació, si s'escau, de la Norma de règim intern i de la Norma de Règim Laboral de la Cooperativa.
11. Tota decisió, segons el que preveuen els Estatuts, que impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa. La creació i la dissolució de seccions, conforme a la Llei.
12. Tots aquells actes i supòsits que exigeixin aquests Estatuts o la Llei.

### **Article 38. Convocatòria d'Assemblea General**

El Consell Rector convocarà necessàriament Assemblea General ordinària un cop a l'any i dintre dels sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic. Si aquesta no fos convocada el termini establert, qualsevol sòcia pot requerir la seva convocatòria.

### **Article 39. Procediment de convocatòria de les Assemblees ordinària i extraordinària. Ordre del dia.**

U. L'Assemblea General, serà convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci visible en el domicili social i establiments i centres de treball propis, si n'hi ha, i, a més a més, per qualsevol procediment de comunicació, individual i escrita, que asseguri la recepció de l'anunci a cadascuna de les sòcies en el domicili - o adreça electrònica- designat a l'efecte o, en defecte d'això, al que consti en la relació actualitzada del Llibre de registre de sòcies, mitjançant escrit tramès per correu convencional o emprant mitjans telemàtics, amb justificant de recepció. La

convocatòria haurà de realitzar-se amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració.

DOS. La convocatòria expressarà com a mínim i amb claredat l'ordre del dia, amb els assumptes a tractar, el lloc inequívoc i adient, el dia i l'hora de la reunió tant en la primera com en la segona convocatòria, entre les que hi haurà una diferència mínima de mitja hora, i l'annex per justificar l'absència o per ser representada degudament.

Per incloure algun punt a l'ordre del dia, serà necessari que ho proposin almenys un 10% de les sòcies. Aquesta proposta s'haurà de presentar en els sis dies següents a la data de publicació de l'anunci de convocatòria, mitjançant escrit al Consell Rector, el qual haurà d'anunciar-lo immediatament a les cartelleres de la Cooperativa i, si s'escau, distribuir la documentació que correspongui.

#### **Article 40. Convocatòries especials.**

Les assemblees poden ser presencials o virtuals. En cas que siguin virtuals, cal que es garanteixi l'accés a totes les sòcies i es vehiculi una forma de votació que permeti un recompte correcte.

U. Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General Ordinària dins el termini legalment establert, qualsevol sòcia podrà instar al Consell Superior de la Cooperació, que prèvia audiència del Consell Rector, resolgui sobre la procedència de la convocatòria i designi la persona per a presidir l'Assemblea General. Si l'Assemblea sol·licitada no es convoca en el termini de quinze dies a partir de la petició, o no se celebra en el de trenta dies, el soci podrà acudir davant la jurisdicció ordinària competent per raó del domicili social de la Cooperativa, adjuntant a la sol·licitud de convocatòria la proposta d'Ordre del Dia, la qual haurà de resoldre d'acord amb la legalitat vigent.

DOS. El Consell Rector podrà convocar Assemblea General Extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la Cooperativa, atenint-se al procediment esmentat a l'article 43 d'aquests Estatuts. Així mateix haurà de convocar-la inexcusablement sempre que ho sol·liciti un nombre de sòcies que constitueixi com a mínim el 10% del total sempre que la sol·licitud vagi acompanyada de l'ordre del dia previst.

Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector dintre del mes següent a la sol·licitud, les sol·licitants podran instar convocatòria davant el Jutge competent, segons els tràmits establerts en el primer paràgraf del present article per l'Assemblea General ordinària.

#### **Article 41. Constitució de l'Assemblea.**

U. L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunides, presents o representades, més de la meitat de les seves sòcies.

La segona convocatòria es considerarà vàlidament constituïda quan el nombre de sòcies assistents sigui com a mínim un 15% del nombre total de sòcies.

En el cas d'Assemblea General extraordinària quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunides, presents o representades, dos terços de les sòcies; en segona convocatòria, es considerarà vàlidament constituïda quan el nombre de socis assistents sigui com a mínim un 15% del nombre total de sòcies.

El nombre total de sòcies és la suma de vots corresponents a cada conjunt de sòcies, excepte les sòcies excedents i les sòcies sancionades amb pèrdua del dret de vot.

DOS. Tenen dret a assistir a l'Assemblea totes les sòcies de la Cooperativa que ho siguin en la data de convocatòria i que a la celebració de l'Assemblea continuïn sent-ho i no estiguin suspeses d'aquest dret.

#### **Article 42. Adopció d'acords.**

U. L'Assemblea General, com a àmbit de decisió i d'expressió de la voluntat social, buscarà el consens, com a element integrador i fruit del diàleg i la presa de posicions que contempli la totalitat dels aspectes necessaris per a l'acord i només en el cas manifest d'haver esgotat els passos que duen al acord mutu sense assolir-lo, es recorrerà a l'ús del vot.

Tenint en compte, doncs, que les votacions al si de la Cooperativa són el resultat d'un procés previ de recerca general d'acord mutu, no es realitzaran escrutinis a mà alçada, sinó en votació secreta, que permet d'expressar la convicció íntima de cada persona davant la qüestió a acordar, sense la pressió social que du aparellada la manca de l'acord consensuat.

En tot cas, els acords per consens de la totalitat de les sòcies assistents estaran subjectes, en cada cas, a les majories reforçades que s'estableixen a la Llei i als Estatuts.

Qui vulgui manifestar el seu desacord amb la decisió presa o impugnar un acord, farà que consti en Acta que ha votat en contra o s'ha abstingut.

En el cas de figurar a l'ordre del dia la baixa d'una sòcia o el recurs sobre aquesta, aquest punt serà tractat en primer lloc.

DOS. Els acords que es refereixin exclusivament a condicions laborals de les sòcies treballadores hauran de comptar amb l'aprovació d'almenys les dues terceres parts de l'esmentat conjunt de sòcies, si n'hi hagués.

L'Assemblea General adoptarà els acords amb el vot favorable de les dues terceres parts de les sòcies assistents, presents o representades, en els casos contemplats per la Llei i, a més, en els següents:

- a) Instaurem de noves aportacions obligatòries al capital social.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Implantació o modificació de la quantia de quotes.
- d) Compres o despeses extraordinàries prèviament no pressupostades en l'exercici actual, sempre que superin el 20% de la quantia del Fons de Reserva Obligatòria.
- e) Venda o cessió sota qualsevol títol del patrimoni de la cooperativa o d'alguns dels seus centres de treball o dels béns, drets o activitats.

TRES. Els acords a adoptar en Assemblea, no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia, amb les següents úniques excepcions:

- 1) Pròrroga de la sessió de l'Assemblea, amb el mateix ordre del dia.
- 2) Inclusió d'un tema com a punt de l'ordre del dia per a la següent Assemblea General que se celebri.
- 3) Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- 4) Realització de la censura de comptes.
- 5) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector.

#### **Article 43. Drets de vot i representació.**

Cada sòcia té dret a emetre un vot. Quan una sòcia no pugui assistir per una causa justificada a l'Assemblea General, si és sòcia consumidora podrà fer-se representar

per una persona del seu Nucli de consum, amb plena capacitat d'obrar, inscrita segons l'estipulat a l'article 5 dels presents Estatuts o, només en el seu defecte, per una altra sòcia consumidora; i, si és sòcia de treball, només podrà fer-se representar per una altra sòcia de treball.

Les sòcies col·laboradores que no només aportin capital tenen dret a participar en l'Assemblea General amb veu i amb un nombre conjunt de vots que, sumats, no representin més del 10% per cent de la totalitat dels vots de les sòcies comunes de la cooperativa en la data de convocatòria de l'Assemblea General. Tanmateix, aquest 10% en cap cas pot representar la meitat dels vots de presents i representades en cada assemblea. Les sòcies col·laboradores l'aportació dels quals sigui només de capital no tindran dret a vot.

Les sòcies treballadores computen en la seva totalitat un 20% del vot social present o representat, exclusivament en aquells assumptes que puguin afectar a la relació de treball. Per a la resta de decisions, tant per a sòcies comunes com per a sòcies de treball s'estarà a la norma general d'una persona, un vot.

La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta i haurà d'explicar el motiu de la no assistència; l'admissió es farà a l'inici de la sessió per acord, amb coneixement de causa, de la Presidència de l'Assemblea.

Cada sòcia únicament podrà ostentar la representació d'una altra amb la qual cosa només podrà emetre dos vots; i cada representant no sòcia només podrà ostentar la representació d'una única sòcia, per la qual cosa solament podrà emetre un vot.

La sòcia receptora de la delegació de vot no pot ser membre del Consell Rector.



#### **Article 44. Acta de la reunió.**

U. Acabada l'Assemblea General s'elaborarà una acta de la sessió, firmada per les que hagin ocupat la Presidència i la Secretaria d'aquesta, i recollirà els següents punts:

- Lloc i data en què s'ha celebrat i Ordre del dia.
- Nombre i nom de les sòcies assistents, amb indicació de les que ho fan personalment i de les que ho fan per representació.
- Llistat de les sòcies que han justificat adequadament la seva no-assistència.
- Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- Resum dels assumptes discutits.
- Acords presos i els resultats de les votacions, si s'escau.
- Incidències.
- Les intervencions de les sòcies que es sol·liciti que constin a l'acta.

DOS. L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es realitza dintre dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, la qual cosa es realitzarà de forma telemàtica.

Un cop aprovada l'acta, s'incorporarà al Llibre d'Actes. Els acords que en aquesta es recullen tenen força executiva, excepte els que requereixin inscripció al Registre de cooperatives.

TRES. Tota sòcia té dret, en tot moment, a examinar lliurement, a la seu social de la Cooperativa, el Llibre d'Actes de l'Assemblea General. Qualsevol sòcia podrà

sol·licitar certificació dels acords adoptats, i el Consell Rector tindrà l'obligació de lliurar-la en un termini màxim de deu dies.

#### **Article 45. Consell Rector. Definició i competències.**

El Consell Rector, entre assemblees, és l'òrgan de representació, govern i administració de la societat cooperativa, sent el seu principal òrgan executiu, d'acord amb els mandats i directrius de l'Assemblea General; com a tal coordina, executa i porta a bon termini els acords presos per cada Assemblea General; gestiona per ell mateix l'empresa –d'acord amb els valors i principis cooperatius i consumidoristes, els objectius i els criteris dels Estatuts, Reglaments i altra normativa interna–, i exerceix, quan s'escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la Direcció o Gerència, si n'hi hagués, de les conselleres delegades, així com dels apoderaments i les representacions conferides o atorgades sobre els assumptes empresarials que hagi delegat.

Adopta els acords relatius a l'admissió de sòcies i a la seva baixa, així com a la qualificació d'aquesta i els seus efectes econòmics, i en especial, quan s'escaigui, acordarà o denegarà el reemborsament de les aportacions obligatòries al capital social dels socis. En tot cas, té competència per exercir una funció de coordinació entre els òrgans de participació, persones i mitjans, per concretar, optimitzar i impulsar les directrius generals d'actuació de tots ells, amb total subordinació a la política fixada per a cada període per l'Assemblea General, i per realitzar tots els altres actes que li atribueixin la Norma de règim intern i el Reglament de Règim Laboral, els presents Estatuts i la Llei, que no estiguin atribuïts a qualsevol dels altres òrgans socials.

#### **Article 46. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector estarà compost, com a mínim, per 7 membres i, com a màxim, 15. Hi haurà quatre suplents que seran per substituir les vacants definitives que es produeixin. Les membres del Consell Rector s'elegiran a l'Assemblea General en votació secreta i per majoria simple. Seran designades prèviament d'entre les sòcies de la cooperativa seguint un procés d'eleccions sense candidatura que es descriurà detalladament en la Norma de règim intern. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.

Els càrrecs seran: President/a, que ho serà de la Cooperativa, vicepresidenta, secretari/ària, tesorera/a i consellers/es. Aquests càrrecs només podran ser exercits per persones diferents. Els càrrecs de presidenta, vicepresidenta i tesorera hauran de ser ocupats per una sòcia consumidora. La seva distribució correspondrà de mutu acord al Consell Rector.

Cada membre del Consell Rector tindrà assignades responsabilitats i tasques concretes corresponents a la seva conselleria que es regularan en la Norma de règim intern i quina realització serà aprovada per l'Assemblea General en l'exercici de les seves competències. Cap sòcia de treball, ni cap treballadora assalariada de la Cooperativa, encara que sigui sòcia consumidora, no podrà ser elegida representant de les sòcies consumidores, ni aquest d'aquelles.

Les sòcies de treball, si n'hi ha, tindran una representació - conselleria- en el Consell Rector, que serà obligatoria quan hi hagi un mínim de dues sòcies de treball, mitjançant el procediment que regularà la Norma de règim intern, a proposta de les mateixes sòcies de treball, i que ratificarà l'Assemblea General. En cap cas l'Assemblea podrà escollir com a representant de les sòcies de treball una sòcia de treball que no hagi estat proposada prèviament per aquestes.

Les sòcies col·laboradores no poden ésser membres del Consell Rector, ni poden ésser nomenades membres del Comitè de Recursos..

#### **Article 47. Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector tindrà una durada de quatre anys. El Consell Rector es renovarà parcialment cada dos anys, per la meitat de les conselleres, sense coincidència de la presidenta i la secretària en les renovacions, i amb la possibilitat d'ésser reelegides fins a dues vegades consecutives.

L'Assemblea General podrà revocar, en tot moment, els membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenats.

L'exercici del càrrec de consellera no dóna dret a cap retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis, degudament justificats, que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec seran compensats i reemborsats per la Cooperativa en els termes que per cada ocasió estableixi l'Assemblea General, sempre que no siguin el resultat de negligència, abús de facultats o malícia del càrrec afectat.

#### **Article 48. Funcionament del Consell Rector**

Atès el caràcter col·legiat que té el Consell Rector i a la fi de garantir el dret i l'obligació dels seus membres a participar i prendre les decisions conjuntament, aquest es reunirà amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, almenys un cop cada mes, i en sessió extraordinària tants cops més com sigui convocat per la seva Presidenta a iniciativa pròpia o a requeriment de qualsevol de les seves membres; si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de vuit dies, podrà ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la seva proposta un terç, almenys, del Consell Rector.

Les reunions del Consell Rector poden ser presencials o virtuals. En cas que siguin virtuals, cal que es garanteixi l'accés a totes les conselleres i es vehiculi una forma de votació que permeti un recompte correcte.

El Consell Rector quedarà vàlidament constituït i podrà prendre acords quan concorrin personalment a la reunió, almenys, la meitat més una de les seves membres i entre aquestes assistents hi hagi com a mínim, o la Presidenta o la Secretària. L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per les seves membres i només serà excusable per una causa justa, que apreciarà en primera instància la majoria del propi Consell. La representació d'un membre del Consell Rector per un altre no serà admesa, per la qual cosa cada consellera només tindrà un vot.

Les decisions es prendran per acord comú de les conselleres, i només si això no és possible els acords s'adoptaran per majoria absoluta de vots de les conselleres presents.

#### **Article 49. Intervenció de comptes**

L'Assemblea General escollirà d'entre les sòcies consumidores una interventora de comptes, la qual exercirà el seu càrrec durant quatre anys, amb la possibilitat de ser reelegida només una vegada.

### **CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

#### **Article 50. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo
- b) La voluntat de les sòcies expressada mitjançant l'acord de l'Assemblea General.
- c) La reducció del nombre de sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any

- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta

#### Disposició addicional 1

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.